

Дело № 2-1 [REDACTED]

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

[REDACTED] Челябинск

Советский районный суд г. Челябинска в составе председательствующего судьи Губановой М.В.,

При секретаре Бочениной Е.И.,

Рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску [REDACTED] Т.А. к УПФР в Советском районе г. Челябинска о признании незаконным решения УПФР в Советском районе г. Челябинска в части включения периодов работы в специальный стаж,

УСТАНОВИЛ:

[REDACTED] Т.А. предъявила в суд иск к УПФР в Советском районе г. Челябинска о признании незаконным решения УПФР в Советском районе г. Челябинска в части включения периодов работы в специальный стаж.

Свои требования истец мотивировала тем, что ответчиком незаконно не включены в специальный стаж для назначения досрочной пенсии периоды работы.

Неоднократно уточнив исковые требования, истица просила признать незаконным не включение в специальный стаж для назначения пенсии следующих периодов:

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-04-00) период нахождения в учебном отпуске;

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00—00-15),
с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-01-09),
с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-01-29) периоды нахождения на обучении;

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-26), ДД.ММ.ГГГГ год (00-00-01) нахождение на курсах повышения квалификации;

ДД.ММ.ГГГГ, ДД.ММ.ГГГГ (00-00-17) дни отдыха после сдачи крови. Уточнив исковые требования, представитель истца по доверенности просил включить в указанный период ДД.ММ.ГГГГ- день сдачи крови, поскольку ответчиком указанный день неправомерно исключен из специального стажа для назначения пенсии.

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-05) курсы усовершенствования;

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-27) курсы повышения квалификации;

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (02-03-02) период работы в областном Государственном унитарном предприятии «Челябинская областная станция переливания крови» в должности врача – терапевта, за

исключением периодов нахождения в отпусках без сохранения заработной платы ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-02), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-03), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-02), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-03), ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-11), ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-02), ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01), ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01). Итого 33 дня.

Таким образом, истец просил зачесть в стаж 2 года 1 мес. 29 дней, обязав произвести перерасчет специального стажа.

Уточнив исковые требования, представители истицы просили считать требование об обязанности произвести перерасчет срока специального стажа с учетом ранее исключенных периодов, требованием о включении в специальный стаж оспариваемых периодов работы.

Истица также просила обязать ответчика включить в специальный стаж период работы с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ, не подтвержденный выпиской из лицевого счета застрахованного лица [REDACTED], в ФГБУЗ «Станция переливания крови Федерального медико-биологического агентства в г. Челябинске».

Представитель ответчика по доверенности [REDACTED] (л.д.209) возражала против удовлетворения исковых требований, полагая, что ответчик имел основания для не включения указанных период в специальный стаж. Так, представитель ответчика пояснила, что при расчете специального стажа истицы по Постановлению Правительства №781 не включены периоды обучения, прохождения курсов повышения квалификации, поскольку это не предусмотрено Правилами №516 от ДД.ММ.ГГГГ. С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ истица работала в Областном Государственном унитарном предприятии «Областная станция переливания крови», тогда как унитарное предприятие не относится по своей организационно- правовой форме к учреждениям, как это предусмотрено законом « О страховых пенсиях».

Периоды ДД.ММ.ГГГГ, ДД.ММ.ГГГГ (00-00-17) не подтверждены работодателем как специальный стаж.

Суд, выслушав представителя ответчика, представителя истца по доверенности Перегонцева Г.Е. (л.д.27), поддержавшего иски требования, исследовав материалы дела, пришел к следующему выводу.

В соответствии с ч. 1 ст. 8 Федерального закона "О страховых пенсиях" право на страховую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.

Согласно подпункту 20 п. 1 ст. 30 ФЗ "О страховых пенсиях" страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 8 настоящего Федерального закона при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста. При этом, согласно ч. ч. 3 и 4 указанной статьи периоды работы (деятельности), имевшие место до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, при условии признания указанных периодов в соответствии с законодательством, действовавшим в период выполнения данной работы (деятельности), дающий право на досрочное назначение пенсии, и могут исчисляться с применением правил исчисления, предусмотренных законодательством, действовавшим при назначении пенсии в период выполнения данной работы (деятельности).

Из материалов дела следует, что ДД.ММ.ГГГГ истица обратилась к ответчику с заявлением о назначении ей досрочной трудовой пенсии по подпункту 20 пункта 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (л.д.65-67).

Решением УПФР в Советском районе г. Челябинска от ДД.ММ.ГГГГ № ей было отказано в назначении досрочной трудовой пенсии в связи с отсутствием необходимого стажа лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения - не менее 30 лет (л.д.45).

При этом, ответчиком не включены в стаж лечебной деятельности периоды нахождения на курсах повышения квалификации, в командировках, а также дни отдыха, предоставленные за сдачу крови (донорские дни).

Согласно ст. 39 Конституции Российской Федерации каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

Как следует из трудовой книжки истицы (л.д. 184-196), с ДД.ММ.ГГГГ по момент рассмотрения дела в суде, она осуществляет лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения.

В соответствии с п. 3 Постановления Правительства РФ от 16.07.2014 г. N 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение" исчисление периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии со статьей 30 Федерального закона "О страховых пенсиях", осуществляется с применением

Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2002 г. N 516; Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в соответствии с подпунктом 20 пункта 1 статьи 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 г. N 781.

Согласно п. 4 Правил, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 г. N 781 периоды работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, начиная с 01.11.1999 г., засчитываются в стаж работы при условии ее выполнения в режиме нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством для соответствующих должностей.

Согласно п. 2 Правил при исчислении периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в части, не урегулированной настоящими Правилами, применяются Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2002 г. N 516.

В соответствии с пунктом 4 вышеприведенных Правил, в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено настоящими Правилами или иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. При применении настоящих Правил к уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации приравнивается уплата взносов на государственное социальное страхование до 01.01.1991 г., единого социального налога (взноса) и единого налога на вмененный доход для определенных видов деятельности.

Согласно п. 5 Правил (утв. Постановления Правительства N 516) периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, которая выполнялась постоянно в течение полного рабочего дня, засчитываются в стаж в календарном порядке, если иное не предусмотрено настоящими Правилами и иными нормативными правовыми актами. При этом, в стаж включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Как следует из трудовой книжки истицы (л.д. 187), приказа № от ДД.ММ.ГГГГ (л.д. 126 оборот) работодателем- МУЗ Противотуберкулезным диспансером №1 Центрального района г. Челябинска истица была направлена на курсы повышения квалификации для работников со средним медицинским образованием в период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ с сохранением средней заработной платы, что также подтверждается справкой № от ДД.ММ.ГГГГ ГБУЗ Челябинского областного клинического противотуберкулезного диспансера (л.д.92).

На л.д.126 имеется также приказ работодателя, разделом 5 которого истица направлена на первичную специализацию с ДД.ММ.ГГГГ на 4 мес. с сохранением заработной платы.

Как следует из справки МБУЗ «Городская клиническая поликлиника № от ДД.ММ.ГГГГ (л.д. 96), истица направлена работодателем в связи с производственной необходимостью на обучение с сохранением средней заработной платы в период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (приказ № от ДД.ММ.ГГГГ) и с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (приказ № от ДД.ММ.ГГГГ). Кроме того, в материалы дела представлены приказы № и № (л.д.128-130), подтверждающие прохождение истицей курсов повышения квалификации в указанные периоды времени.

Согласно справке № от ДД.ММ.ГГГГ ГБУЗ Челябинского областного клинического противотуберкулезного диспансера (л.д.99), истица находилась по приказу № от ДД.ММ.ГГГГ на учебе с сохранением средней заработной платы в период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ. В суд представлен также приказ № от ДД.ММ.ГГГГ о направлении истицы на курсы усовершенствования с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (л.д.127).

Из содержания справки № от ДД.ММ.ГГГГ ГБУЗ Челябинского областного клинического противотуберкулезного диспансера (л.д.125) следует, что во время направления на курсы повышения квалификации за истицей сохранялось рабочее место, средний заработок и перечислялись взносы в Пенсионный фонд.

В соответствии с трудовой книжкой ДД.ММ.ГГГГ истица принята на работу, на должность врача- терапевта участкового в терапевтическое отделение поликлиники МУЗ ГКБ №.

В материалах дела также имеется справка ГБУЗ «Областная клиническая больница №» № от ДД.ММ.ГГГГ (л.д.99), из которой следует, что истица находилась на курсах усовершенствования с сохранением среднего заработка по основной должности в период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (приказ № « Об усовершенствовании» от ДД.ММ.ГГГГ л.д.131), ДД.ММ.ГГГГ (приказ № « Об учебе» от ДД.ММ.ГГГГ л.д.132-133).

В основание справки закладывались, в том числе, и лицевые счета по начислению и выплате заработной платы, личная карточка формы Т-2, то есть документы, подтверждающие оплату среднего заработка за период прохождения истицей курсов усовершенствования.

ДД.ММ.ГГГГ истица принята на должность врача- терапевта в отдел комплектования и медицинского освидетельствования донорских кадров ОГУП «Челябинская станция переливания крови» согласно приказу № (л.д.134), где работала по ДД.ММ.ГГГГ (приказ № л.д.135).

В период работы у данного работодателя истица направлялась в командировку в г. Москву на 5 дней с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ года (л.д.181) по приказу работодателя о направлении работников в командировку № от ДД.ММ.ГГГГ с целью усовершенствования «Актуальные вопросы пр. и клин. Трансфузиологии» (л.д.180).

В период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ истица в соответствии с приказом работодателя № от ДД.ММ.ГГГГ была направлена на курсы повышения квалификации (л.д.182) на основании путевки работодателя на цикл лекций в целях усовершенствования по специальности (л.д.183).

В соответствии с представленным в суд ответом на запрос ФГБУЗ «Станция переливания крови Федерального медико- биологического агентства в г. Челябинске», что истица была направлена на курсы усовершенствования в г. Москву по приказу работодателя о направлении работников в командировку № от ДД.ММ.ГГГГ, приказу работодателя № от ДД.ММ.ГГГГ. В период обучения за истицей сохранялось рабочее место и средний заработок, а также отчислялись страховые взносы в Пенсионный фонд (ст.ст. 167, 187 ТК РФ) (л.д.136-137).

Разрешая вопрос о включении в специальный стаж периодов нахождения на курсах повышения квалификации, суд учитывает, что в спорные периоды истец выполняла работу, которая была возложена на нее работодателем приказами и получала за ее выполнение заработную плату.

С учетом особенностей условий труда отдельных категорий граждан, которым трудовая пенсия по старости назначается досрочно в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", порядок исчисления периодов их работы устанавливается отдельными правилами, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

Некоторые вопросы исчисления стажа на соответствующих видах работ регулируются Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. ст. 27 и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации N 516 от 11 июля 2002 года.

Трудовым законодательством (ст. 187 ТК РФ, и ранее - ст. 112 КЗоТ РСФСР) предусмотрено, что в случае направления работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата, в связи с чем работодатель должен производить отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Вместе с тем, для медицинских работников повышение квалификации является обязательным условием выполнения работы по специальности.

В соответствии с действовавшими в спорный период ст. 54 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22.07.1993 N 5487-1, приказа Минздрава Российской Федерации от 09.08.2001 N 314 "О порядке получения квалификационных категорий" повышение квалификации для медицинского работника является обязательным требованием и имеет целью выявить соответствие профессиональных знаний и их профессиональных навыков занимаемой должности.

Также в соответствии со ст. 69 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" повышение квалификации для медицинского работника является обязательным требованием и имеет целью выявить соответствие профессиональных знаний и их профессиональных навыков занимаемой должности. В силу п. 2 ч. 1 ст. 72 указанного Федерального закона медицинские работники и фармацевтические работники имеют право на основные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Медицинская организация обязана обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации медицинских работников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (пп. 8 п. 1 ст. 79 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ).

Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет работодатель. В случаях предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работником определенных видов деятельности (ч. ч. 1, 4 ст. 196 Трудового кодекса Российской Федерации).

При учете указанной выше правовой позиции действующего законодательства не включение в специальный стаж периодов нахождения на курсах повышения квалификации влечет необоснованное ограничение их пенсионных прав.

Иное толкование и применение пенсионного законодательства повлекло бы ограничение конституционного права истицы на социальное обеспечение, которое не может быть оправдано указанными в части 3 статьи 55 Конституции Российской Федерации целями, ради достижения которых допускается ограничение федеральным законом прав и свобод человека и гражданина.

Кроме того, как указано в ст. ст. 166, 167 Трудового кодекса РФ под командировкой понимается поездка работника по распоряжению

работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Из чего следует, что во время командировки работник продолжает исполнять свои прямые должностные обязанности. В противном случае, работодателем не были бы оплачены расходы, связанные с данной командировкой, согласно ст. ст. 167, 168 ТК РФ.

С учетом положений действующего законодательства, суд приходит к выводу об удовлетворении исковых требований о включении периодов нахождения истицы на курсах повышения квалификации в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение.

Рассматривая требование истицы о включении в специальный стаж, дающий право на назначение досрочной трудовой пенсии донорских дней и дней отдыха, суд исходил из следующего.

Как установлено судом, истица в период с ДД.ММ.ГГГГ принята на работу на должность врача- терапевта в ФГУ «Станция переливания крови Федерального медико- биологического агентства» в г. Челябинске.

Истица являлась донором, в период работы истице предоставлялись дни для сдачи крови и отдыха после сдачи крови в следующие периоды:

ДД.ММ.ГГГГ, ДД.ММ.ГГГГ (00-00-17).

Истица просила включить в стаж для назначения пенсии, добровольно включенную ответчиком дату ДД.ММ.ГГГГ, что отражено в протоколе ответчика.

Факт нахождения истицы на днях отдыха после сдачи крови, а также дат безвозмездной сдачи крови подтверждается представленными в материалы дела заявлениями, справками о безвозмездной сдаче крови в определенные дни, приказами о предоставлении дней отдыха (л.д.139-179).

В силу статьи 186 Трудового кодекса РФ в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы. В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в

другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов, при этом работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Аналогичные положения содержались в ранее действующем до 1 февраля 2002 г. законе - ст. 114 КЗоТ РСФСР.

В соответствии с Федеральным законом "О донорстве крови и ее компонентов" № 125-ФЗ от 12.07.2012 года, донорство крови и ее компонентов, которые используются для медицинской помощи и могут быть получены только от человека, является свободно выраженным добровольным актом гражданина, при этом гражданин совершает этот акт с риском для собственного здоровья в интересах охраны жизни и здоровья других людей, а значит, в интересах государства и общества в целом, в связи с чем, государство гарантирует донору защиту его прав и охрану его здоровья, донору гарантируются льготы, связанные с восстановлением и поддержанием его здоровья, что соответствует конституционно значимым целям и предопределяет обязанности по отношению к донорам как государства, так и организаций независимо от форм собственности.

Исходя из системного толкования данных правовых норм, суд приходит к выводу об обоснованности исковых требований в части включения в специальный стаж донорских дней, поскольку в указанные дни за истцом сохранялось рабочее место, средний заработок, и соответственно производились необходимые страховые отчисления.

Кроме того, из разъяснений, данных в письме Пенсионного фонда Российской Федерации № 06-28/10740 от 07.12.1998, следует, что работникам, являющимся донорами, день сдачи крови, а также последующий день отдыха засчитывается в специальный трудовой стаж, дающий право на пенсию в связи с особыми условиями труда, поскольку в эти дни за работниками сохраняется средний заработок, а в таблице учета рабочего времени указывается полный рабочий день.

На основании изложенного суд пришел к выводу об удовлетворении требований истицы об обязанности ответчика включить данные дни в спецстаж, исключая требование о включении ДД.ММ.ГГГГ, поскольку этот день включен в стаж для назначения пенсии самим ответчиком.

В целях реализации ст. ст. 30 и 31 Федерального закона "О страховых пенсиях" Правительством Российской Федерации 16.07.2014 принято Постановление № 665, согласно п. 1 которого установлено, что при определении стажа на соответствующих видах работ в целях досрочного пенсионного обеспечения в соответствии со ст. 30 названного Федерального закона применяются:

н) при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения:

список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране

здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в соответствии с пп. 20 п. 1 ст. 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 N 781 "О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со ст. 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

Унитарные предприятия, осуществляющие на основании лицензий медицинскую деятельность, в указанных Списках и Правилах не указаны.

В наименовании учреждений в Постановлении имеются станции переливания крови.

Пунктом 17 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 11 декабря 2012 года N 30 "О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии" разъяснено, что при разрешении споров, возникших в связи с включением в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения, периодов работы в организациях, не относящихся по своей организационно-правовой форме к учреждениям, судам следует иметь в виду, что в силу п.п. 20 п. 1 ст. 27 Федерального закона N 173-ФЗ право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с лечебной деятельностью предоставляется исключительно работникам учреждений. Исходя из п. 2 ст. 120 Гражданского кодекса Российской Федерации учреждение может быть создано гражданином или юридическим лицом (частное учреждение) либо соответственно Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации, муниципальным образованием (государственное или муниципальное учреждение). При этом форма собственности (государственная, муниципальная, частная) учреждений в данном случае правового значения не имеет. В то же время при изменении организационно-правовой формы учреждений, предусмотренных пп. 20 п. 1 ст. 27 Федерального закона N 173-ФЗ, в случае сохранения в них прежнего характера профессиональной деятельности работников суд вправе установить тождественность должностей, работа в которых засчитывается в стаж для назначения досрочной трудовой пенсии по старости, тем должностям, которые установлены после такого изменения. В Определении Конституционного Суда РФ от 24 декабря 2013 года N 2064-О отмечено, что Списки соответствующих работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости, при необходимости утверждаются Правительством Российской Федерации (абзац первый пункта 2 статьи 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"). Действуя в пределах предоставленного ему полномочия, Правительство Российской Федерации

Постановлением от 29 октября 2002 года N 781 утвердило названный Список, который конкретизирует применительно к пенсионному обеспечению не раскрытые в указанном Федеральном законе понятия "лечебная и иная деятельность по охране здоровья населения" и "учреждение здравоохранения", обеспечивая тем самым реализацию права граждан на досрочное пенсионное обеспечение. При этом в основу дифференциации названных понятий были положены не только специфика профессиональной деятельности лиц, осуществлявших лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения, но и особенности функционирования учреждений здравоохранения, организация труда в которых предполагает соблюдение специальных условий и выполнение определенной нагрузки.

В силу п. 1 и п. 2 ст. 120 ГК РФ учреждением признается некоммерческая организация, созданная собственником для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера. Права учреждения на имущество, закрепленное за ним собственником, а также на имущество, приобретенное учреждением, определяются в соответствии со статьей 296 настоящего Кодекса. Учреждение может быть создано гражданином или юридическим лицом (частное учреждение) либо соответственно Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации, муниципальным образованием (государственное или муниципальное учреждение).

В соответствии с п. 1 и п. 2 ст. 123.21 ГК РФ учреждением признается унитарная некоммерческая организация, созданная собственником для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера. Учреждение может быть создано гражданином или юридическим лицом (частное учреждение) либо соответственно Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации, муниципальным образованием (государственное учреждение, муниципальное учреждение).

Из вышеуказанных положений Гражданского кодекса Российской Федерации следует, что учреждение относится к некоммерческим организациям.

Как следует из справок ГБУЗ «Челябинская областная станция переливания крови» № от № от ДД.ММ.ГГГГ, Областная станция переливания крови г. Челябинска в ДД.ММ.ГГГГ переименована в Государственное предприятие здравоохранения «Челябинская областная станция переливания крови» в соответствии с Уставом областной станции переливания крови г. Челябинска, зарегистрированным Постановлением Главы администрации Центрального района г. Челябинска от ДД.ММ.ГГГГ №.

В соответствии с изменениями Устава Челябинской областной станции переливания крови, утвержденного Распоряжением Комитета по управлению государственным имуществом Администрации Челябинской области от ДД.ММ.ГГГГ №, Государственное предприятие здравоохранения «Челябинская областная станция переливания крови» переименована в

Областное государственное унитарное предприятие «Челябинская областная станция переливания крови».

На основании распоряжения Правительства Челябинской области от ДД.ММ.ГГГГ № «О преобразовании Областного государственного предприятия «Челябинская областная станция переливания крови» в Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Челябинская областная станция переливания крови» создано государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Челябинская областная станция переливания крови».

Из справок следует, что ни реорганизаций, ни изменения вида и характера деятельности станции переливания крови (осуществление лечебной деятельности) не происходило, до переименования в ДД.ММ.ГГГГ предприятие являлось Областной станцией переливания крови г. Челябинска, в период существования ведомственно подчинялось Главному управлению здравоохранения Челябинской области, затем Министерству здравоохранения Челябинской области.

С ДД.ММ.ГГГГ предприятие переименовано в ГБУЗ «Челябинская областная станция переливания крови», период работы в котором ответчиком бесспорно зачтен в специальный стаж истицы.

Из справки ГБУЗ «Челябинская областная станция переливания крови» № от ДД.ММ.ГГГГ следует, что истица работала с ДД.ММ.ГГГГ в должности врача-терапевта в отделе комплектования и медицинского освидетельствования донорских кадров (приказ № от ДД.ММ.ГГГГ), ДД.ММ.ГГГГ уволена по собственному желанию, работала полный рабочий день, полную рабочую неделю в режиме нормальной продолжительности рабочего времени.

В справке отражено нахождение истицы в отпуске без сохранения заработной платы в следующие периоды:

ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-02), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-03), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-02), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-03), ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-12), ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-02), ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01), ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01). Итого 34 дня.

Справка выдана на основании личной карточки, штатного расписания, лицевых счетов ДД.ММ.ГГГГ, книги приказов (л.д.101-102). Как следует из справки, работа истицы в указанном учреждении дает ей право на досрочное назначение пенсии по старости, лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения.

Поскольку, наименование должности истицы, ее трудовая функция (согласно сведениям в трудовой книжке), а также направление деятельности организации не изменялись, суд пришел к выводу, что период работы истицы

в Государственном унитарном предприятии «Челябинская областная станция переливания крови» в должности врача- терапевта подлежит включению в стаж лечебной деятельности, дающей право на назначение пенсии в за исключением периодов нахождения в отпусках без сохранения заработной платы.

Период работы с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ, в ФГБУЗ «Станция переливания крови Федерального медико-биологического агентства в г. Челябинске» подтвержден выпиской из лицевого счета застрахованного лица [REDACTED] Т.А. с отметкой об условиях для досрочного назначения пенсии (л.д.203-204), и подлежит включению в специальный стаж для назначения истице досрочной пенсии.

Руководствуясь ст.ст. 194,199 ГПК РФ, суд

Р Е Ш И Л :

Удовлетворить искиые требования [REDACTED] Т.А. к УПФР в Советском районе г. Челябинска о признании незаконным решения УПФР в Советском районе г. Челябинска в части включения периодов работы в специальный стаж, частично.

Обязать УПФР в Советском районе г. Челябинска включить в специальный стаж для назначения пенсии следующие периоды :

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-04-00) период нахождения в учебном отпуске;

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00—00-15), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-01-09), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-01-29) периоды нахождения на обучении;

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-26), ДД.ММ.ГГГГ год (00-00-01) нахождение на курсах повышения квалификации;

ДД.ММ.ГГГГ, ДД.ММ.ГГГГ (00-00-17) дни сдачи крови и отдыха после сдачи крови;

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-05) курсы усовершенствования;

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-27) курсы повышения квалификации;

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (02-03-02) период работы в областном Государственном унитарном предприятии «Челябинская областная станция переливания крови» в должности врача – терапевта, за исключением периодов нахождения в отпусках без сохранения заработной платы ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-02), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-03), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-02), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-03), ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01), с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-12), ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01),

с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (00-00-02), ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01), ДД.ММ.ГГГГ (00-00-01);

С ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ работы в ФГБУЗ «Станция переливания крови Федерального медико-биологического агентства в г. Челябинске» в должности заведующего, врача- трансфузиолога.

В остальной части исковых требований -отказать.

Решение может быть обжаловано в Челябинский областной суд, путем подачи апелляционной жалобы через Советский районный суд г. Челябинска, в течение одного месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме.

Председательствующий: п/п М.В.Губанова

Копия верна.

Судья М.В. Губанова